

RESOLUCIÓN INTERNA Núm. 510/2022.-
Santiago – CHILE; 09 de agosto de 2022.-

APRUEBA BASES DE CONCURSO
ACADÉMICO
PARA PROVEER UN CARGO A CONTRATA EN
EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS Y
TECNOLOGÍA FARMACÉUTICA DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS Y
FARMACÉUTICAS

VISTOS.-

Lo dispuesto en el Reglamento General de Facultades contenido en el D.U. N°906 de 2009; el Reglamento sobre Concursos para Ingresar a la Carrera Académica, D.U. N°3099 de 1992; ambos en relación con los artículos 36 y 37 del Estatuto de la Universidad de Chile contenido en el DFL N°3 de 2006, del Ministerio de Educación; lo establecido en el Reglamento General de Carrera Académica de la Universidad de Chile, D.U. N°2860 de 2001; lo señalado en el Reglamento de Administración Presupuestaria y de Administración de Fondos, aprobado por D.U. N°2750 de 1978; lo prescrito en la Resolución N°06 de 2019 de la Contraloría General de la República; el Decreto TRA 309/18/2022 y el Decreto TRA 309/32/2022; y, el Certificado de Acuerdo N°7 de 2022 del Consejo de Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas.-

CONSIDERANDO.-

1. Que, la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile necesita proveer un cargo académico en calidad de contrata, jornada completa (44 horas a la semana), en Carrera Académica Ordinaria, para realizar investigación y docencia de pregrado y postgrado en el Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica de la unidad académica.
2. Que, conforme a los criterios transversales establecidos por la Universidad de Chile para ingresar a cualquier nivel de la Carrera Académica, debe efectuarse previamente un concurso académico conforme a las normas establecidas en el Decreto Universitario N°3099 de 1992 que fija el Reglamento sobre concursos para ingresar a la carrera académica, y a las Bases elaboradas en conformidad a dicho Reglamento.
3. Que, las bases y condiciones que rigen los concursos públicos deben contenerse en una resolución que las formalice, aprobándolas, por lo cual.-

RESUELVO.-

1. **APRUÉBANSE** las siguientes bases del concurso de antecedentes y oposición para proveer un cargo académico, jornada completa (44 horas) en Carrera Académica Ordinaria, bajo modalidad de contrata, en el Departamento de Ciencias y Tecnología de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile.

I. CARGO ACADÉMICO EN CONCURSO.

Se requiere proveer un cargo académico, jornada completa (44 horas) en Carrera Académica Ordinaria, bajo la modalidad de contrata, en el Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile.

Sus funciones académicas están orientadas a la docencia, extensión, investigación y gestión, con especial énfasis en pregrado, postgrado y postítulo. La docencia estará enfocada en las áreas de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica a través de la participación y coordinación de asignaturas. A su vez, deberá desarrollar actividades de dirección de unidades de investigación y dirección de prácticas, memorias de título o internados contribuyendo con ello al desarrollo de investigación en las áreas de Farmacogenética y Farmacogenómica. Por otra parte, se espera sea un aporte en la docencia de posgrado y postítulo en las áreas antes mencionadas. Se espera con ello que el/la postulante realice investigación y divulgación científica en el ámbito clínico, incluyendo los distintos niveles de atención en salud.

La duración de la primera contratación será de un año, luego de lo cual su desempeño será evaluado y renovado, si corresponde, en diciembre de cada año.

El presente concurso y su posterior adjudicación con su respectivo proceso de nombramiento, de acuerdo a la normativa vigente en la Universidad de Chile, permite que aquellos académicos que ingresen en calidad de contrata y que hayan accedido mediante concurso público, cumpliendo los requisitos que contempla el Reglamento de Concursos para dichos certámenes, una vez que hayan alcanzado alguna de las dos más altas jerarquías de las carreras académicas de la Universidad, que cumplan una jornada igual o mayor a 22 horas semanales, y hubiesen transcurrido al menos tres años desde su ingreso a la Institución, podrán acceder a un cargo en calidad de titular, dentro de la planta académica de esta institución sin necesidad de participar en un nuevo concurso.

II. REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN.

Podrán postular al cargo en concurso, los chilenos y extranjeros que cumplan los requisitos generales señalados en el Decreto Universitario N°2860, del 8 de mayo de 2001, Reglamento general de carrera académica, cuyo texto refundido, concordado y sistematizado fue fijado por el Decreto Universitario N°0035864 de 2019, y lo señalado por el artículo 3° del D.U. N°3099 de 1992, Reglamento sobre concursos para ingresar a la carrera académica y que corresponden a los siguientes:

- a) Los requisitos específicos que correspondan a la categoría y jerarquía académica respectiva, de acuerdo a las normas del(los) presentes reglamentos.
- b) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado a pena aflictiva.

- c) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración en funciones.
- d) Estar en posesión de un título profesional o grado académico de Licenciado o Magíster o Doctor, según lo que se indicará a continuación.

No serán aplicable a los académicos de la Universidad de Chile, lo establecido en el artículo 12 del D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18834, sobre Estatuto Administrativo, referido a los requisitos de ingreso a la Administración Pública.

En caso de tratarse de extranjeros, deberá acreditarse además el cumplimiento de las normas sobre extranjería.

III. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE POSTULACIÓN:

Los(las) postulantes deberán estar en condiciones o capacitados para desarrollarse en la carrera académica ordinaria, realizando docencia de pregrado de excelencia en cursos, en las áreas de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica. Tendrán que potenciar y desarrollar estas áreas a través de la generación de nuevos cursos especializados. Junto con esto, se espera la participación del candidato(a) seleccionado(a) en la docencia de posgrado y postítulo. Además, deberá desarrollar investigación de vanguardia en Farmacogenética y Farmacogenómica para potenciar en el ámbito clínico, incluyendo los distintos niveles de atención en salud proyectando su trabajo a la sociedad.

El(la) postulante deberá además cumplir con los siguientes requisitos, conforme lo estipulado en el Decreto Universitario N°3099 de 1992:

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD

- Título Profesional de Químico Farmacéutico, licenciado en Farmacia o carrera homologable, con inscripción en la Superintendencia de Salud.
- Grado académico de Doctor en Ciencias Farmacéuticas, Farmacología o en áreas afines.

REQUISITOS DESEABLES

- Experiencia, de al menos 5 años, en docencia universitaria en pregrado en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica.
- Experiencia en docencia universitaria en postgrado y/o postítulo en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica.
- Experiencia en dirección de memorias de título y/o residencias de programas de especialización en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica.
- Participación en proyectos de investigación nacionales concursables, como investigador responsable/alterno en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica tipo FONIS, institucionales o en salud aplicada en el área de farmacia clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha).

- Productividad demostrable en publicaciones indexadas (WoS) como primer autor o autor correspondiente en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha).
- Productividad demostrable en otras publicaciones (capítulos de libro o revistas) en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha).
- Experiencia en la selección y uso de la farmacoterapia y la atención directa de pacientes.

IV. ANTECEDENTES PARA POSTULAR:

Los(las) interesados(as) deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum Vitae in extenso (Debe incluir toda la información necesaria que permita a la Comisión Concurso valorizar los criterios objetivos contenidos en estas bases).
- Declaración jurada simple de no estar afectos a las inhabilidades y prohibiciones señaladas en las letras b) y c) del párrafo II Requisitos Generales de Postulación.
- Copias de certificados de títulos, grados académicos y otras acreditaciones de estudios pertinentes. Para acreditar el título o grado señalado precedentemente, se deberá acompañar el diploma o certificado respectivo, debidamente legalizado o apostillado si éste hubiere sido otorgado en el extranjero.
- Dos (2) cartas de recomendación de personas relacionadas en el área de postulación.

V. ENTREGA DE ANTECEDENTES:

Según lo indicado en el artículo 5 del Decreto Universitario N°3099 de 1992, se publicará un aviso con las Bases del Concurso en algún periódico de circulación nacional, y en la página web de la Universidad de Chile y de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas, cuya dirección es <https://quimica.uchile.cl/>.

A contar de la citada publicación se iniciará la recepción de antecedentes por el plazo máximo de 30 (treinta) días corridos. Si cumplido dicho plazo se hubiese recibido ninguna o una sola postulación, se prorrogará el plazo de recepción de antecedentes de manera automática, por un período de 10 (diez) días corridos, publicándose un nuevo aviso en los medios mencionados en el párrafo anterior. Posterior a esta extensión de plazo, se continuará con las siguientes etapas del concurso, en caso de existir al menos una postulación.

Los antecedentes deben ser entregados de manera remota en la Dirección Económica y Administrativa, mediante el correo electrónico concursos.academicos@ciq.uchile.cl. Los documentos no presentados en el tiempo y forma indicada, no serán considerados para su evaluación.

Finalizado el proceso concursal, la documentación recibida no será devuelta a el(la) postulante luego de fallado el concurso.

Para información sobre el proceso de concurso contactarse al correo electrónico concursos.academicos@ciq.uchile.cl.

VI. DE LA COMISION CONCURSO

Según lo indicado en el artículo 7 del Decreto Universitario N°3099 de 1992 y lo establecido en el Certificado de Acuerdo N°7 de 2022 del Consejo de Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas, la Comisión especial designada para aplicar el procedimiento de selección de los(las) postulantes al concurso (en adelante la Comisión Concurso) estará integrada por los(las) siguientes miembros:

- a) Decano de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas, Prof. Dr. Pablo Richter Duk, quien la presidirá;
- b) Directora Académica de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas, Prof. Dra. Paz Robert Canales;
- c) Director del Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica, Prof. Dr. Felipe Oyarzún Ampuero;
- d) Profesor Titular, Prof. Dr. Alejandro Álvarez Lueje.
- e) Profesor Asociado, Prof. Dr. Hernán Pessoa Mahana.

La Comisión podrá invitar a sus sesiones, cuando lo estime necesario, a un(a) académico(a) del Departamento o Unidad Académica en que se produzca el llamado a concurso y/o a un(a) académico(a) de otra Unidad o Universidad. Dichos invitados, que no formarán parte de la Comisión Concurso podrán colaborar o asesorar en la ejecución o realización directa de los concursos y emitir los informes o antecedentes de orden académico adicionales, escritos u orales, que resulten necesarios para una evaluación informada de los antecedentes de los(las) postulantes.

Dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha de cierre de la presentación de los antecedentes, se constituirá la Comisión Concurso antes señalada, para efecto de fijar una o más reuniones en que se evaluarán los antecedentes curriculares de los(las) postulantes, en un plazo no superior a dos semanas.

Asimismo, la Comisión Concurso acordará las normas de procedimiento que correspondan para adoptar sus decisiones y la forma de evaluar los antecedentes presentados, conforme a las pautas y puntaje definido en las presentes bases.

Cada uno de los integrantes de la Comisión Concurso ponderará los antecedentes presentados por los(las) postulantes de acuerdo a la tabla de factores más adelante expuesta.

VII. ETAPAS DEL CONCURSO

El presente concurso académico de Postulación, Antecedentes y Oposición se efectuará en las siguientes etapas sucesivas de evaluación: 1) Análisis de antecedentes de postulación y

Admisibilidad, 2) Evaluación según Antecedentes Curriculares; y 3) Evaluación según Oposición.

Debido al estado excepcional de Pandemia COVID-19, todo el proceso o parte de éste, podría ser llevado a cabo de manera telemática, con los representantes de la Comisión Concurso de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas.

1. ETAPA N°1: ANÁLISIS DE ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN Y ADMISIBILIDAD:

El análisis de los antecedentes de postulación será responsabilidad de la Comisión Concurso, quien definirá si la postulación presentada es Admisible o No Admisible, de acuerdo al cumplimiento de los requisitos definidos en la siguiente tabla de evaluación:

Postulante	Requisitos de admisibilidad		Presenta la totalidad de antecedentes en los plazos definidos por estas bases	¿Cumple con los requisitos de admisibilidad?
	Título Profesional de Químico Farmacéutico, licenciado en Farmacia o carrera homologable, con inscripción en la Superintendencia de Salud.	Grado académico de Doctor en Ciencias Farmacéuticas o Farmacológicas.		
Postulante	SI/NO	SI/NO	SI/NO	SI/NO

Serán considerados como “No Admisibles” los(las) postulantes que no cumplan los requisitos establecidos para el cargo, los cuales han sido definidos en la tabla, o que no presenten la totalidad de antecedentes requeridos una vez vencido el plazo de postulación. También se considerarán “No Admisibles” las postulaciones presentadas fuera del plazo o por medios distintos a los indicados en estas Bases.

Una vez que el(la) candidato(a) es admitido, pasará a la Etapa N°2 de “Evaluación según antecedentes curriculares”.

2. ETAPA N°2: EVALUACIÓN SEGÚN ANTECEDENTES CURRICULARES.

Cada postulante calificado como “Admisibles” ingresará a esta etapa y obtendrá un puntaje por sus antecedentes curriculares.

Los factores a considerar en esta segunda etapa y su respectiva ponderación para establecer el "puntaje total de la etapa", son los siguientes:

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	FORMA DE EVALUACIÓN	PUNTAJE POR FACTOR	PUNTAJE MÁXIMO APROBACIÓN ETAPA	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
EVALUACIÓN SEGÚN ANTECEDENTES CURRICULARES	1.1. Cartas de recomendación	Cartas de recomendación		0-100	1500	1000
	1.2. Experiencia Laboral	Experiencia en docencia	Experiencia en docencia universitaria en pregrado en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica.	25-300		
			Experiencia en docencia universitaria en postgrado y/o postítulo en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica.	50-200		
			Experiencia en dirección de memorias de título y/o residencias de programas de especialización en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica.	0-100		
		Participación en proyectos de investigación concursables	Participación en proyectos de investigación nacionales concursables, como investigador responsable/alterno en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica tipo FONIS, institucionales o en salud aplicada en el área de farmacia clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha).	50-200		
		Publicaciones	Productividad demostrable en publicaciones indexadas (WoS) como primer autor o autor correspondiente en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha).	50-200		
			Productividad demostrable en otras publicaciones (capítulos de libro o revistas) en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha).	50-200		
		Experiencia en Actividades con pacientes	Experiencia en la selección y uso de la farmacoterapia y la atención directa de pacientes.	0-200		
TOTALES					1500	1000

1.1. Cartas de recomendación (2):

Cartas de recomendación 1	PUNTAJE	PTJE. MAX.
El/la recomendador/a no demuestra conocimiento del postulante o no entregan fortalezas para el cargo.	0	50
El/la recomendador/a demuestran conocimiento parcial del o la postulante y entregan fortalezas no conclusivas para el cargo.	25	
El/la recomendador/a demuestran conocimiento del o la postulante y entregan fortalezas conclusivas para el cargo.	50	

Cartas de recomendación 2	PUNTAJE	PTJE. MAX.
El/la recomendador/a no demuestra conocimiento del postulante o no entregan fortalezas para el cargo.	0	50
El/la recomendador/a demuestran conocimiento parcial del o la postulante y entregan fortalezas no conclusivas para el cargo.	25	
El/la recomendador/a demuestran conocimiento del o la postulante y entregan fortalezas conclusivas para el cargo.	50	

1.2. Experiencia laboral:

- Experiencia en docencia

Experiencia en docencia universitaria en pregrado en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Con experiencia docente pero no en el área	25	300
Entre 1 y 2 años de experiencia docente en el área.	50	
Entre 3 y 4 años de experiencia docente en el área.	150	
5 años o más de experiencia docente en el área.	300	

Experiencia en docencia universitaria en postgrado y/o postítulo en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Entre 1 y 2 años de experiencia docente en el área.	50	200
Entre 3 y 4 años de experiencia docente en el área.	150	
5 años o más de experiencia docente en el área.	200	

Experiencia en dirección de memorias de título y/o residencias de programas de especialización en el área de Farmacia Clínica y/o Farmacología Clínica	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Sin memorias/tesis dirigidas	0	100
Dirección o co-dirección de memorias de título en el área.	50	
Dirección o co-dirección de memorias de título y residencias de programas de especialización.	100	

- Participación en proyectos de investigación concursables

Participación en proyectos de investigación nacionales concursables, como investigador responsable/alternativo en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica tipo FONIS, institucionales o en salud aplicada en el área de farmacia clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha)	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Participación como Investigador Responsable	50	200
2 participaciones como Investigador Responsable o coinvestigador	100	
Tres (3) o más participaciones como Investigador responsable o coinvestigador	200	

- Publicaciones

Productividad demostrable en publicaciones indexadas (WoS) como primer autor o autor correspondiente en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha)	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Posee entre 1 y 2 publicaciones en el área.	50	200
Posee entre 3 y 4 publicaciones en el área.	100	
Posee entre 5 y 6 publicaciones en el área.	150	
Posee 7 o más publicaciones en el área.	200	

Productividad demostrable en otras publicaciones (capítulos de libro o revistas) en el área de Farmacia y/o Farmacología Clínica en los últimos 5 años (desde año 2017 a la fecha)	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Posee entre 1 y 2 publicaciones en el área.	50	200
Posee entre 3 y 4 publicaciones en el área.	100	
Posee entre 5 y 6 publicaciones en el área.	150	
Posee 7 o más publicaciones en el área.	200	

- Experiencia en Actividades con pacientes

Experiencia en la selección y uso de la farmacoterapia y la atención directa de pacientes.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Pacientes beneficiados entre 0 y 200	0	200
Pacientes beneficiados entre 201 y 500	50	
Pacientes beneficiados entre 500 y 1000	100	
Pacientes beneficiados mas de 1000	200	

En concordancia con las medidas para la equidad de género incorporadas por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ANID, dependiente del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, las investigadoras que acrediten el nacimiento de un(a) hijo(a) a partir del año 2017, el plazo a considerar para evaluar su productividad, será

desde el año 2015. En el caso de investigadoras que certifiquen el nacimiento de más de un(a) hijo(a) desde el año 2017, se otorga el beneficio de adicionar un año de productividad por cada hijo(a), a partir del(de la) segundo(a) hijo(a). Para acceder a este beneficio, será obligatorio adjuntar certificado de nacimiento del(de la) hijo(a) a la postulación.

Para todos los efectos, la Comisión Concurso deberá levantar un acta, especificando los fundamentos que justifiquen la asignación de los puntajes en cada factor y subfactor, con el fin de mantener un proceso transparente.

En esta Etap47a, la Comisión Concurso podrá proponer al(la) Decano(a) declarar fundadamente desierto total o parcialmente, por falta de postulantes idóneos para el cargo concursado, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno de los(las) postulantes alcance el puntaje mínimo requerido para pasar a la segunda etapa.

En el caso contrario, pasarán a la etapa N°3 de evaluación según oposición todos aquellos postulantes que alcancen el puntaje mínimo de aprobación indicado en el cuadro de puntaje de la etapa 2.

3. ETAPA N°3: EVALUACIÓN SEGÚN OPOSICIÓN.

Dentro de los cinco días hábiles siguientes de la fecha de término de la segunda etapa, la Comisión Concurso citará a cada uno de los preseleccionados en la etapa 2 a una presentación de actividad docente y una propuesta de líneas de investigación además de una entrevista, fijando el día y hora en que se realizará dicha actividad.

La actividad docente consiste en la realización de una clase de 40 minutos de duración donde se pueda dar cuenta de las habilidades de enseñanza, técnicas aplicadas y dominio de los contenidos. El tema será designado por el Director del Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica.

La evaluación de la propuesta de líneas de investigación debe considerar: viabilidad de la propuesta, pertinencia y vínculo con el Proyecto de Desarrollo Estratégico (PDE) del Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica, documento que será enviado al(a) postulante al momento de informarle sobre su paso a la etapa N°3.

A continuación de la actividad docente y la presentación de la propuesta de líneas de investigación, se realizará una entrevista con la Comisión Concurso para conocer la proyección del(de la) postulante en temas de investigación y docencia, además de resolver otras preguntas que puedan surgir respecto a su posible desarrollo en el cargo.

El(la) postulante que no concurra a la presentación, no será evaluado(a) y quedará excluido inmediatamente del concurso.

La evaluación según oposición será realizada por la Comisión Concurso, con la presencia de a lo menos 4 de sus 5 integrantes, incluyendo su Presidente.

La evaluación de esta etapa tendrá un máximo de 900 puntos, en orden a los factores, subfactores y contenidos de interés requeridos para el cargo concursado, de acuerdo con la siguiente tabla:

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	FORMA DE EVALUACIÓN	PUNTAJE POR FACTOR	PUNTAJE MÁXIMO APROBACIÓN ETAPA	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA		
EVALUACIÓN SEGÚN OPOSICIÓN	Realización de actividad docente	Aspectos formales	Cumplimiento de los tiempos y estructura de la presentación.	0-100	100	50		
		Técnicas y habilidades docentes	Expone el tema de manera clara, precisa y coherente, promoviendo la comprensión de la información.	0-100			200	100
			Establece y cumple los objetivos propuestos en la presentación.	0-100				
		Dominio de los contenidos	Evidencia dominio de los contenidos.	0-100	200	100		
			Elabora las ideas y demuestra una reflexión crítica sobre el tema.	0-100				
		Contenido, calidad y pertinencia de la propuesta de líneas de investigación	Viabilidad y pertinencia de la propuesta de líneas de investigación del (de la) postulante.	0-100	200	100		
			Vinculación de la propuesta de líneas de investigación del (de la) postulante con el PDE del Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica.	0-100				
			Entrevista	Calidad general de la entrevista	Proyección del(la) postulante en temas de investigación.	0-100	200	100
Proyección del(la) postulante en temas de docencia.	0-100							
TOTALES					900	450		

En esta etapa se evaluará en función de identificar la adecuación entre el(la) postulante y el cargo académico concursado. La evaluación final se efectuará con el mérito de la presentación expuesta y de sus respuestas, en orden a los siguientes factores, subfactores y contenidos de interés requeridos para el cargo concursado:

Realización de actividad docente:

- Aspectos formales

Cumplimiento de los tiempos y estructura de la presentación.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
No aborda los contenidos requeridos o lo hace de manera deficiente, sin respetar el tiempo establecido para la presentación.	0	100
Aborda los contenidos requeridos de manera suficiente con un manejo regular del tiempo establecido para la presentación.	50	
Aborda los contenidos requeridos de manera sobresaliente y respeta los tiempos establecidos de la presentación.	100	

- Técnicas y habilidades docentes

Expone el tema de manera clara, precisa y coherente, promoviendo la comprensión de la información.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Presenta de forma desorganizada, confusa e incoherente, utilizando lenguaje informal e inadecuado y/o demostrando inseguridad en la exposición.	0	100
Ofrece una presentación desorganizada, poco clara, con un débil o informal uso del lenguaje y/o demostrando leve inseguridad en la exposición.	25	
Presenta de manera clara, organizada y adecuada, con un uso del lenguaje regular y demostrando leve seguridad respecto al tema expuesto.	50	
Ofrece una presentación organizada, clara y coherente, facilitando la captación del contenido en la mayoría de los momentos, utilizando un lenguaje adecuado y mostrando confianza respecto al tema expuesto.	75	
Presenta de manera excelente demostrando organización, coherencia, claridad y calidad en los contenidos, manteniendo un discurso cautivo durante toda la presentación, con plena confianza respecto al tema expuesto.	100	

Establece y cumple los objetivos propuestos en la presentación.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
No expone ni evidencia objetivos en su presentación.	0	100
La presentación cuenta con objetivos pero no se cumplen en el desarrollo de la ponencia o no están relacionados directamente con el tema.	25	
Se exponen objetivos y se visualizan algunos en el desarrollo de la presentación.	50	
Existen objetivos, se encuentran adecuados al tema y se visualizan de manera suficiente en desarrollo de la presentación.	75	
Se exponen y evidencian objetivos a lo largo de la presentación, estos se desarrollan de manera excelente, siendo coherentes con cada idea expuesta y con el tema de la ponencia.	100	

- Dominio de los contenidos

Evidencia dominio de los contenidos.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Demuestra desconocimiento del contenido de la presentación, mostrando información irrelevante.	0	100
Demuestra poco conocimiento del contenido de la presentación y escasa información relevante.	25	
Demuestra conocimiento del contenido en la presentación, pero con falencias a la hora de entregar la información.	50	
Demuestra conocimiento del contenido en la presentación con información adecuada para el desarrollo del tema.	75	
Demuestra profesionalidad y alto conocimiento en la presentación con información pertinente y preponderante para el desarrollo del tema.	100	

Elabora las ideas y demuestra una reflexión crítica sobre el tema.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Elabora y expresa ideas impertinentes o incoherentes respecto al tema de la presentación o no manifiesta una reflexión crítica del tema.	0	100
Elabora y expresa ideas personales sobre el tema sin establecer ninguna relación entre ellas o manifiesta una vaga reflexión crítica sobre el tema de exposición.	25	
Elabora y argumenta ideas personales sobre el tema a partir de conocimientos válidos pero sin sostener una idea central, desarrolla bases adecuadas para una reflexión crítica.	50	
Elabora y argumenta ideas personales a partir de conocimientos válidos sobre el tema, situando énfasis en alguna idea central y realizando una reflexión crítica adecuada y aceptable.	75	
Elabora y argumenta ideas personales a partir de conocimientos válidos sobre el tema dando énfasis y coherencia en ideas centrales, generando una constructiva y destacada reflexión crítica en su exposición.	100	

- Contenido, calidad y pertinencia de la propuesta de líneas de investigación

Viabilidad y pertinencia de la propuesta de líneas de investigación del (de la) postulante.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
No presenta propuestas de líneas de investigación el área requerida o presenta ideas que no poseen la viabilidad requerida o lo hace de manera deficiente.	0	100
Presenta propuestas de líneas de investigación viables con ideas desarrolladas y acordes al contenido de la ponencia de manera suficiente.	50	
Presenta propuestas de líneas de investigación destacadas con un excelente abordaje y relación a los contenidos de la ponencia de manera amplia.	100	

Vinculación de la propuesta de líneas de investigación del (de la) postulante con el PDE del Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica	PUNTAJE	PTJE. MAX.
No vincula la propuesta de líneas de investigación con el PDE del Departamento o lo hace de manera deficiente.	0	100
Vincula la propuesta de líneas de investigación con el PDE del Departamento de manera suficiente.	50	
Vincula ampliamente la propuesta de líneas de investigación con el PDE del Departamento.	100	

Entrevista:

- Calidad general de la entrevista

Proyección del(la) postulante en temas de investigación.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Muy Deficiente	0	100
Deficiente	25	
Regular	50	
Bueno	75	
Excelente	100	

Proyección del(la) postulante en temas de docencia.	PUNTAJE	PTJE. MAX.
Muy Deficiente	0	100
Deficiente	25	
Regular	50	
Bueno	75	
Excelente	100	

La Comisión Concurso levantará un acta, especificando los fundamentos que justifiquen la asignación de los puntajes con el fin de mantener un proceso transparente, y que contendrá la síntesis de los resultados obtenidos por cada postulante.

Una vez concluidas las 3 etapas, la Comisión Concurso con la participación mínima de 4 de sus 5 integrantes, incluyendo su presidente, se reunirá en sesión única y resolverá sobre el(la) postulante más idóneo para cada cargo académico en concurso, entendiéndose como tal el(la) que haya obtenido el mayor puntaje en las etapas del concurso.

La Comisión Concurso, confeccionará un acta que será firmada por sus miembros, señalará el nombre del (de la) postulante que se propone a la autoridad correspondiente para el cargo concursado y será remitida con todos los fundamentos y evaluaciones del proceso de selección para su nombramiento a la autoridad correspondiente.

Asimismo, la Comisión remitirá, si fuera el caso, un listado ordenado por precedencia con los(las) demás postulantes que posean la competencia o especialidad que el cargo y aprobaron ambas etapas, para que, si el(la) postulante idóneo(a) no acepte el cargo, la autoridad pueda nombrar a otro(a) de los(las) postulantes idóneos(as).

La Comisión Concurso propondrá a la Autoridad correspondiente declarar fundadamente desierto el proceso por falta de postulante idóneo al concurso, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando a juicio de la mayoría de los integrantes de la Comisión, ninguno de los(las) postulantes posee la competencia o especialidad que el cargo requiere.

VIII. DECISIÓN DEL CONCURSO Y NOTIFICACIÓN DEL RESULTADO

La decisión del concurso corresponderá al Decano de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile y será notificada al(a la) postulante seleccionado(a) por la Dirección Económica y Administrativa de la unidad académica mediante notificación vía correo electrónico al(a la) postulante. El(la) seleccionado(a) deberá manifestar su aceptación al cargo y acompañar los documentos que correspondan para su nombramiento, en el plazo y lugar que se le indique.

El(la) seleccionado(a) debe enviar su respuesta dentro del plazo de cinco (5) días hábiles desde la recepción del correo electrónico, a la Dirección Económica y Administrativa de la Facultad, mediante el correo electrónico concursos.academicos@ciq.uchile.cl. Si así no lo hiciera, el Decano podrá designar a otro(a) de los(las) postulantes propuestos por la Comisión Concurso en el orden de precedencia, o, declararlo desierto si no hubiere otros(as) postulantes propuestos.

Conforme a la normativa universitaria aplicable a los(las) académicos(as), el(la) postulante seleccionado(a), en forma previa a su nombramiento, bajo convenio a honorarios, debe someter sus antecedentes al proceso reglamentario de evaluación académica, para efectos de ingresar en los rangos de la carrera académica de la Universidad de Chile, lo que podrá efectuarse dentro de un plazo máximo de 2 meses. Luego de ese trámite reglamentario, la propuesta de nombramiento es sometida a consideración del Consejo de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas.

Cumplidos dichos trámites, se procede al nombramiento de la persona, en calidad de contrata.

En caso de que uno de los(las) postulantes requiera conocer su puntaje, podrá solicitarlo a la Dirección Económica y Administrativa, mediante correo electrónico (concursos.academicos@ciq.uchile.cl), quienes deberán responder una vez que el concurso haya finalizado, resguardando la información de los(las) otros(as) postulantes.

2. REMÍTASE a la Contraloría Universitaria para control de legalidad.-

Regístrese y comuníquese,

SOLEDAD BOLLOR DRAGNIC
Vicedecana

PABLO RICHTER DUK
Decano

“V°B° PRESUPUESTARIO”

PRD/SBD/SFn/CRf

DISTRIBUCIÓN.-

1. Dirección Económica y Administrativa.
2. Jefatura de Gabinete del Decanato.
3. Departamento de Ciencias y Tecnología Farmacéutica.
4. Oficina Central de Partes.